Утверждаю:

 Директор МКОУ «Цунимахинская ООШ»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ахмедова З.З

**Положение**

**о методическом объединении классных руководителей**

1. Методическое объединение классных руководителей — структурное подразделение внутри школьной системы управления воспитательным процессом, координирующее научно-методическую и организационную работу классных руководителей классов, в которых учатся и воспитываются учащиеся определенной возрастной группы.

**2. Основные задачи методического объединения классных руководителей.**

* Повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
* Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся.
* Вооружение  классных  руководителей  современными воспитательными технологиями и знанием современных форм и методов работы.
* Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятии классных коллективов.
* Изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей.
* Содействие становлению и развитию воспитательной работы классных коллективов.

**3. Функции методического объединения классных руководителей.**

* Организует коллективное планирование и коллективный анализ жизнедеятельности классных коллективов.
* Координирует воспитательную деятельность  классных коллективов и организует их взаимодействие в педагогическом процессе
* Вырабатывает и регулярно корректирует принципы воспитания и социализации учащихся.
* Организует изучение и освоение классными руководителями современных технологии воспитания, форм и методов воспитательной работы.
* Обсуждает социально-педагогические программы классных руководителей и творческих групп педагогов, материалы обобщения передового педагогического опыта классных руководителей, материалы аттестации классных руководи гелей.
* Оценивает работу членов объединения, ходатайствует перед администрацией школы о поощрении лучших классных руководителей.

4. Методическое объединение классных руководителей ведет следующую документацию:

1. Список членов методического объединения;
2. Годовой план работы методического объединения;
3. Протоколы заседаний методического объединения;
4. Аналитические материалы по итогам проведения мероприятий, тематического административного контроля (копии справок, приказов).
5. Инструктивно-методические  документы,   касающиеся воспитательной работы в классных коллективах и деятельности классных руководителей;
6. Материалы «методической копилки классного руководителя».

5. Функциональные обязанности руководителя методического объединения классных руководителей.

Руководитель методического объединения классных руководителей:

**Отвечает:**

* за планирование, подготовку, проведение и анализ деятельности методического объединения;
* за пополнение «методической копилки классного руководителя»;
* за своевременное составление документации о работе объединения и проведенных мероприятиях;
* совместно с заместителем директора по воспитательной работе отвечает:
* за соблюдением принципов организации воспитательной работы;
* за выполнение классными руководителями их функциональных обязанностей;
* за повышение научно-методического уровня воспитательной работы;
* за совершенствование психолого-педагогической подготовки классных руководителей;

**Организует:**

* взаимодействие классных руководителей — членов методического объединения между собой и с другими подразделениями школы;
* открытые мероприятия, семинары, конференции, заседания методического объединения в других формах;
* изучение, обобщение и использование в практике передового педагогического опыта работы классных руководителей;
* консультации по вопросам воспитательной работы классных руководителей;
* координирует планирование, организацию и педагогический анализ воспитательных мероприятий классных коллективов;
* содействует становлению и развитию системы воспитательной работы классных коллективов;
* принимает участие в подготовке и проведении аттестации классных руководителей.